



УКРАЇНА
МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ
СОФІЇВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
СОФІЇВСЬКОГО РАЙОНУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

СЬОМОГО СКЛИКАННЯ
П'ЯТДЕСЯТ П'ЯТА СЕСІЯ

РІШЕННЯ

смт Софіївка

№2799-55/VII

18 грудня 2019 року

**Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників
апарату виконавчого комітету селищної ради**

Керуючись ст. 28 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами та доповненнями, селищна рада **вирішила:**

1. Здійснювати:
 - щомісячно преміювання заступника голови з питань діяльності виконавчого органу в межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менше 10 % посадового окладу але не більше 100 % посадового окладу за розпорядженням селищного голови
 - преміювання заступника голови з питань діяльності виконавчого органу до державних і професійних свят та ювілейних дат в розмірі посадового окладу
2. Встановити заступнику голови з питань діяльності виконавчого органу надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 % посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки (винагороди) за вислугу років.
3. Здійснювати виплату заступнику голови з питань діяльності виконавчого органу один раз на рік матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати:
 - для оздоровлення при наданні щорічної відпустки
 - для вирішення соціально-побутових питань
4. Надати право селищному голові:
 - щомісячно встановлювати надбавки працівникам виконавчого комітету селищної ради за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50 % посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та

- надбавки (винагороди) за вислугу років у відповідності відпрацьованого часу в межах фонду оплати праці,
- щомісячно здійснювати преміювання секретаря ради, керуючого (секретаря) виконавчого комітету, начальників відділів, спеціалістів та службовців селищної ради відповідно до їх особистого вкладу в межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менше 10 % посадового окладу але не більше 100 % посадового окладу в межах фонду економії оплати праці, у відповідності відпрацьованого часу;
 - щомісячно здійснювати преміювання робітників, зайнятих обслуговуванням органів місцевого самоврядування відповідно до їх особистого вкладу в межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менше 10 % посадового окладу але не більше 200 % посадового окладу, у відповідності відпрацьованого часу;
 - надавати матеріальні допомоги секретарю ради, керуючому (секретарю) виконавчого комітету, начальникам відділів, спеціалістам та службовцям селищної ради для вирішення соціально-побутових питань та для оздоровлення в розмірі середньомісячної заробітної плати.

5. Всі виплати по преміюванню та надбавках виконувати при наявності коштів.

6. Дане рішення набирає чинності з 01 січня 2020 року.

Селищний голова

П. СЕГЕДІЙ